

**GESTIÓN INTEGRAL****REPORTE DE QUEJA DE ACOSO LABORAL**

Código	FO-GI044	Versión	01	Fecha	13/09/2021	Página	1
---------------	----------	----------------	----	--------------	------------	---------------	---

FORMATO PARA PRESENTAR QUEJAS SOBRE SITUACIONES QUE PUEDAN CONSTITUIR ACOSO LABORAL O PARA PRESENTAR SUGERENCIAS ANTE EL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

Nombre del empleado (No se aceptan anónimos):

Documento de Identidad:

Centro de costo:

Cargo:

Correo electrónico:

Fecha diligenciamiento (dd/mm/aa)

INSTRUCCIÓN PARA EL DILIGENCIAMIENTO

Si usted quiere presentar una queja, diligencie el numeral 1.

Si usted quiere presentar una sugerencia diligencie el numeral 2.

1. RELACIÓN DE LOS HECHOS CONSTITUTIVOS DE LA QUEJA:

1.1. Describa todos los elementos en los que se identifiquen las circunstancias de sujeto (quién o quiénes), tiempo (cuándo), modo (cómo), lugar (dónde) y cualquier otra que considere pertinente.

(De ser necesario el comité podrá solicitarle posteriormente la ampliación de la información ofrecida)

1.2 ¿CUENTA USTED CON ALGUNA PRUEBA? ¿(CUAL(ES)? Relaciónelas y adjúntelas**2. SUGERENCIAS****2.1 ORIENTADAS A LA ACTIVIDAD DE PREVENCIÓN DE LAS SITUACIONES QUE PUEDAN CONSTITUIR ACOSO LABORAL (Capacitación, divulgación, etc.)****2.2 ORIENTADAS A LA ACTIVIDAD DE CORRECCIÓN DE SITUACIONES QUE PUEDAN CONSTITUIR ACOSO LABORAL (Manera de presentar las quejas, procesos y/o procedimientos de atención de las quejas, etc.)**

Firma del empleado: