

|                                                                                   |                                              |          |                |    |              |            |                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------|----------------|----|--------------|------------|-----------------|
|  | <b>GESTIÓN GERENCIAL</b>                     |          |                |    |              |            |                 |
|                                                                                   | <b>POLÍTICA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN</b> |          |                |    |              |            |                 |
|                                                                                   | <b>Código</b>                                | PO-GG001 | <b>Versión</b> | 06 | <b>Fecha</b> | 30/03/2026 | <b>Página</b> 1 |

**VEBLINCO LTDA**, presta servicio de alquiler de vehículos blindados con un enfoque de seguridad en su movilidad; orientados a satisfacer las expectativas y necesidades de nuestras partes interesadas, identificando riesgos y oportunidades de los procesos y alcanzar altos estándares de calidad y confianza en nuestros servicios, con reconocimiento a nivel nacional y manteniendo una adecuada rentabilidad financiera.

**VEBLINCO LTDA**, busca contribuir al bienestar físico, mental y social de sus trabajadores, así como la protección del medio ambiente y al mejoramiento continuo de sus procesos, por lo cual la Alta dirección se compromete a:

- Asignar los recursos financieros, técnicos y logísticos necesarios para el desempeño eficaz del Sistema Integrado de Gestión, apoyados por un capital humano idóneo para la prestación del servicio.
- Promover y mantener la seguridad y salud en el trabajo a través de la entrega de condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud.
- Gestionar peligros e implementar acciones para eliminar los peligros y reducir los riesgos para la SST mejorando las condiciones de trabajo de nuestras partes involucradas, con el fin de disminuir los incidentes, accidentes de trabajo, enfermedades laborales y daños a la propiedad.
- Generar espacios y asignar recursos para el correcto funcionamiento de los escenarios de consulta y participación de nuestros colaboradores, de los comités y sus representantes.
- Gestionar los aspectos ambientales para reducir los impactos derivados de nuestras actividades, logrando la adecuada disposición de residuos, la prevención de la contaminación, la disminución de las emisiones atmosféricas con la correcta operación de los vehículos y la mitigación y adaptación al cambio Climático.
- Garantizar los espacios de formación y capacitación del personal para contribuir y fortalecer el conocimiento del personal y generar un impacto positivo en la empresa.
- Cumplir con los requisitos establecidos en la normatividad nacional legal vigente y aplicable a nuestra actividad económica y otros requisitos normativos que lo modifique o sustituya,

---

MARIA ISABEL ALMEIDA  
**GERENTE GENERAL**

Fecha de actualización: 30 de marzo de 2026  
Fecha última revisión: 30 de marzo de 2026

---

RENE GARZON  
**Presidente COPASST – Junio 2026**